

shares

Februari 2026



Duurzaamheid

- ✓ Vitale stad en mensen
- ✓ Facts & Figures
- ✓ Werken met aandacht
- ✓ Van papier naar praktijk

[Ga naar de voorpagina](#)

[Vorige pagina](#)

[Volgende pagina](#)

Inhoud



Pagina 4 en 5

Voorwoord
Cees Boele Domeindirecteur
Bedrijfsvoering Drechtsteden



Pagina 6 t/m 9

Vitale stad en mensen
Dat is waar Bedrijfsvoering
Drechtsteden voor gaat!



Pagina 10 en 11

Facts & Figures
Hoe duurzaam zijn
de Drechtsteden?



Pagina 12 t/m 16

Loopbaancoaching
Werken met aandacht voor
mens en toekomst



Pagina 17

Tips & Tricks
Scheur 'm uit en hang het
op bij je werkplek



Pagina 18 t/m 21

Manifest MVOI
Annelies vertelt: Van papier
naar praktijk

“Duurzaamheid: Van ambitie naar gezamenlijke verantwoordelijkheid”



Voorwoord

Cees Boele

Domeindirecteur Bedrijfsvoering Drechtsteden

In een tijd waarin maatschappelijke uitdagingen steeds groter worden, is duurzaamheid geen optie meer, maar een noodzaak. Het gaat niet alleen om groene keuzes, maar om een brede visie: hoe zorgen we voor een vitale stad, vitale mensen en een organisatie die toekomstbestendig is?

Daarom staat deze editie van Shares volledig in het teken van duurzaamheid. We nemen je mee langs onderwerpen die raken aan ons dagelijks werk én onze leefomgeving: duurzame inzetbaarheid, duurzaam inkopen, en het belang van een vitale stad en vitale mensen. Want duurzaamheid gaat niet alleen over groene energie of circulaire producten, maar ook over hoe we samenwerken, hoe we zorgen voor onze gezondheid en hoe we bouwen aan een sterke, veerkrachtige gemeenschap.

Duurzaamheid is niet iets dat je alleen doet. Het vraagt om bewustwording, dialoog en actie. In dit magazine vind je inspirerende verhalen van collega's, praktische tips en voorbeelden die laten zien hoe we samen het verschil kunnen maken. Lees het rustig door, laat je inspireren en denk mee: welke stap zet jij vandaag voor een duurzame toekomst? ■



Bas Burger

Manager en adjunct-directeur
Bedrijfsvoering Drechtsteden

**Vitale stad, vitale mensen.
Dat is waar Bedrijfsvoering
Drechtsteden voor gaat!**

Duurzaamheid betekent voor Bedrijfsvoering Drechtsteden veel meer dan alleen zonnepanelen en groene daken. Het gaat net zo goed over mensen, leiderschap en toekomstbestendigheid. Bas Burger, manager HR en Financiën en adjunct-directeur van het domein Bedrijfsvoering, ziet duurzaamheid dan ook "als een beweging die door de hele organisatie loopt en waar we ons met z'n allen voor moeten inzetten."

Het goede voorbeeld

De aandacht voor duurzaamheid is volgens Bas groot. "We hebben het programma 'Groen, Duurzaam en Ruimtelijk Dordrecht'. Daarmee versnellen we de energietransitie en willen we een voorbeeld zijn voor inwoners en organisaties. We verduurzamen onze eigen gebouwen, kopen circulair in en helpen inwoners met initiatieven als Dordt isoleert." Daar horen ook bijzondere initiatieven bij.

"Een mooi voorbeeld: toen Dordrecht met duizend inwoners was gegroeid, plantten we honderd bomen om dat te vieren. Zo maak je duurzaamheid zichtbaar."

Ook binnen de organisatie zelf wordt gewerkt aan duurzame keuzes. "In het individueel keuzebudget kunnen medewerkers kiezen voor duurzame maatregelen. En we koppelen duurzaamheid aan vitaliteit en welzijn."

Winst behalen

"De opgavemanager duurzaamheid trekt de inhoud, maar het zou mooi zijn als we het nog sterker verbinden met HR en organisatieontwikkeling. Dat is wat mij betreft de volgende

stap." Bas ziet dat duurzaamheid leeft binnen de teams, maar wel op verschillende manieren.

"Bij sommige collega's zit het echt in het hart van hun werk. Vooral jongere medewerkers vinden het belangrijk om bij te dragen aan maatschappelijke thema's. Toch wordt nog niet overal volop gebruikgemaakt van de mogelijkheden. Bijvoorbeeld binnen het keuzebudget. Daar kunnen we nog winst boeken door betere communicatie."

Een veilige basis

Voor Bas persoonlijk betekent duurzame inzetbaarheid: "Dat je met plezier en motivatie en in goede gezondheid aan het werk bent. Niet elke dag is natuurlijk top, maar ik doe mijn werk hier nog steeds met plezier. En dat kan alleen als er ruimte is om jezelf te zijn." Binnen Bedrijfsvoering Drechtsteden wordt gewerkt aan die ruimte via het programma Secure Base.

"Hiermee willen we een cultuur creëren waarin mensen zich veilig voelen, elkaar durven aanspreken en dingen bespreekbaar maken. Psychologische veiligheid is essentieel als je wilt dat mensen duurzaam inzetbaar blijven." ▶

'Niet lullen maar poetsen'

Toch is het niet altijd vanzelfsprekend. "De grootste obstakels zijn wat mij betreft 'de waan van de dag'. Waardoor lange-termijnzaken zoals duurzame inzetbaarheid makkelijk even van de radar verdwijnen. Maar ook de dingen die medewerkers zichzelf soms opleggen, helpen niet mee.

Mensen willen niet falen, dus werken ze door. Ook als het even niet gaat. Terwijl het juist krachtig is om te zeggen: het lukt nu even niet. We bieden als werkgever ruimte voor aanpassingen of zelfs een stapje terug. Maar het begint bij het besef dat dat er ook mag zijn."

Toekomstgerichte connectie

De verbinding tussen duurzaamheid en duurzame inzetbaarheid? "Als je duurzaamheid en duurzame inzetbaarheid goed combineert, heb je niet alleen een aantrekkelijke organisatie die meewerkt aan een thema. Maar ook mensen en teams die tegen een stootje kunnen.

"De echte connectie zit volgens Bas in de toekomstgerichtheid. "Het één is gericht op een vitale stad, het ander op een vitale organisatie. Die twee kunnen niet zonder elkaar. Om een vitale stad te worden hebben we een vitale organisatie nodig.



"Als wij van inwoners en partners verwachten dat ze duurzaam werken, moeten we dat zelf ook doen."



Leiderschap als sleutel

Leiderschap speelt hierin een cruciale rol, vindt Bas. "Leiders moeten richting geven, maar ook dat klimaat scheppen waarin mensen zich veilig voelen." Bedrijfsvoering Drechtsteden zet daarvoor concrete stappen.

"We starten in januari met een leiderschapsprogramma binnen Dordrecht voor teamleiders en managers, waarin psychologische veiligheid en duurzame inzetbaarheid centraal staan."

Blik op de toekomst

Bovenstaande is niet in een jaar geregeld, maar een traject van de lange adem. "Over een paar jaar hoop ik dat we een organisatie zijn waarin het normaal is om alles bespreekbaar te maken.

Een organisatie waarin duurzaamheid gewoon onderdeel is van onze cultuur. En een organisatie waar mensen met plezier werken, waar we samen leren, en waar we trots zeggen: wij maken van Dordrecht een duurzame stad." ■

Facts & Figures

6,2

Gemiddelde duurzaamheidsscore
Drechtsteden (GDI, schaal 0-10)

Top 3

**Meest duurzame
gemeente in de
Drechtsteden**

1. Papendrecht
2. Zwijndrecht
3. Dordrecht

Duurzaamheid in het Dordthuis

Het Dordthuis is een duurzaam icoon, gebouwd met circulaire principes, hergebruikte materialen, energie-efficiënte installaties en groene daken. Het streeft naar maximale CO₂-reductie en hergebruik, bevordert biodiversiteit en klimaatadaptatie, en biedt met zijn openbare tuin ruimte aan diverse flora en fauna, dit alles maakt het gebouw tot een duurzaam icoon in het hart van de stad.

Mocht je meer willen weten, neem dan gerust contact op via e-mail: dordthuis@dordrecht.nl

18.937 m³

Zoveel m³ gas bespaart locatie de Noordendijk per jaar $\approx$ 15 huishoudens verwarmd

34.000 m³

Zoveel m³ gas bespaart locatie de Spuiboulevard per jaar $\approx$ 29 huishoudens verwarmd

Doordat de panden één dag per week gesloten zijn, wordt er zichtbaar bespaard op het gasverbruik.

Minder auto's, meer OV!

Vanaf 1 juni 2026 stappen we over op een nieuwe Vervoersregeling voor alle Drechtsteden-organisaties.

Onze huidige regeling stamt uit 2013 en sluit niet meer aan bij hoe we vandaag werken en reizen. We willen medewerkers meer flexibiliteit bieden, duurzaam en vitaal reizen stimuleren en zorgen voor een passende vergoeding, of je nu lopend, met de fiets, de auto of het openbaar vervoer reist. Met deze verandering maken we reizen slimmer, groener en eenvoudiger!

De nieuwe Vervoersregeling werkt via de mobiliteitsoplossing van Reisbalans, inclusief een mobiliteitskaart en app.

Hiermee kunnen medewerkers eenvoudig verschillende vervoersmiddelen combineren en hun reizen snel registreren en declareren. Geen omslachtige administratie meer via AFAS, maar één overzichtelijk systeem dat tijd bespaart.

Voorafgaand aan de ingangsdatum ontvangen medewerkers uitgebreide informatie en uitleg over het gebruik van de app en de nieuwe manier van declareren. Zo zetten we samen een stap naar duurzaam reizen en een toekomstbestendige organisatie!



Saskia van Beek

Beleidsmedewerker Wmo
Gemeente Sliedrecht



Mariska Groenenboom-Jakobsen

Loopbaancoach
Bedrijfsvoering Drechtsteden

Werken met aandacht voor mens en toekomst

Bij Bedrijfsvoering Drechtsteden geloven we dat een toekomstbestendige organisatie begint bij vitale medewerkers.

Duurzaamheid gaat daarbij niet alleen over het klimaat, maar ook over welzijn: hoe zorgen we ervoor dat mensen gezond, betrokken en met plezier hun werk kunnen doen? Want zonder vitale medewerkers is er geen gezonde bedrijfsvoering mogelijk. ►

Hoge werkdruk

Saskia van Beek, beleidsmedewerker Wmo bij de gemeente Sliedrecht begon ruim anderhalf jaar geleden enthousiast aan haar functie. "Ik vind mijn werk heel leuk" vertelt ze. "Ik ben van nature vrolijk en positief, en pak graag dingen op". Toch merkte ze na een jaar dat haar energie afnam. De werkdruk was hoog, collega's waren ook druk, en nee zeggen tegen nieuwe taken voelde lastig. "Ik lag 's nachts wakker van het werk dat nog gedaan moest worden. Ik wilde niet falen en vond het moeilijk om grenzen aan te geven. Ik liet ook niet zien hoe het écht met me ging."

Via een collega hoorde Saskia over de loopbaanbegeleiding en coaching die vanuit Bedrijfsvoering Leren en Ontwikkelen wordt aangeboden. Ze greep deze kans met beide handen aan. "Het is fijn dat er zoveel aandacht is voor vitaliteit. Er wordt veel gevraagd van medewerkers, maar er wordt ook veel geboden. Je moet er alleen wel zelf mee aan het werk gaan."

Zelf aan zet, samen in beweging

Mariska Groenenboom-Jakobsen is één van de (loopbaan)coaches binnen Bedrijfsvoering. Zij benadrukt: "Het begint inderdaad bij jezelf, maar niet alles ligt op jouw schouders. Maak bespreekbaar waar je tegenaan loopt. Dat kan bij je leidinggevende, je collega's, maar ook via een vrijblijvend gesprek met een (loopbaan)coach." Vanuit Bedrijfsvoering Leren en Ontwikkelen bieden we diverse

mogelijkheden van dienstverlening aan omdat dit bijdraagt aan een goed functionerende organisatie.

Eerste gesprek

Wanneer een medewerker een eerste gesprek aanvraagt, wordt gekeken naar de hulpvraag en het doel. "Er is geen standaard begeleiding" zegt Mariska. "Het is een samenwerking waarbij je zelfregie wordt gestimuleerd. Met oog op het gewenste doel doen we oefeningen, krijg je opdrachten, tips en handvatten, en daarmee mag je zelf aan de slag. Soms is één gesprek al genoeg. Dan heeft iemand weer structuur en de rust en weet welke stap te zetten."

Het is belangrijk dat er een klik is met de coach. Past de coach bij jou, en kun je samen aan de slag? Er komen bij loopbaancoaching vaak vragen aan bod als zit ik nog op de juiste plek? Wat zijn mijn talenten en drijfveren en hoe zet ik ze in? Wat wil ik in mijn werk en wat zijn mijn loopbaanmogelijkheden?"

Bij vragen als: "Heb ik plezier in mijn werk? Hoe stel ik grenzen en communiceer ik beter? Hoe zorg ik ervoor dat ik vitaal aan het werk blijf?" heeft Mariska een coachende rol.

Inzicht in gedrag

Saskia zit helemaal op haar plek in haar functie maar liep over van het werk. "Ik hoopte op een snelle oplossing door coaching.



Ik wilde praktische tips voor een betere werk-privébalans. Maar alleen tips opvolgen zou me niet duurzaam helpen. Ik ontdekte dat er meer nodig was. Ik moest naar mezelf kijken. Waarom werk ik op deze manier? Wat zijn mijn overtuigingen? Waarom denk ik dat ik faal als ik mijn werk niet afkrijg? Het was kwetsbaar om hiernaar te kijken, maar wel nodig. Nu heb ik meer inzicht en kan ik mijn gedrag echt veranderen."

Een veilige setting en betrokkenheid

"Elk traject is maatwerk," aldus Mariska. "Belangrijk is dat iemand zich gehoord en gezien voelt. Ik coach o.a. in het versterken van veerkracht en persoonlijk leiderschap. Er is vaak geen quick fix oplossing voor een duurzame gedragsverandering, Dan is het nodig om samen te ontdekken hoe je je talenten en mogelijkheden weer kunt aanboren en vitaal kunt werken. ►

Mariska bewaakt als coach ook haar eigen balans: "Ik ben tijdens sessies volledig aanwezig. Daarvoor heb ik energie nodig en moet ik mezelf kunnen managen. Dat vraagt bijv. om goed agendabeheer en voldoende bewegen.

Niet te veel afspraken achter elkaar, en ruimte voor een lunchwandeling. Juist als je het druk hebt, is dat belangrijk. Even weg van je bureau, naar buiten, en je komt met frisse energie terug."

Wat heeft het Saskia opgeleverd?

"Ik lig niet meer wakker van mijn werk. Heerlijk!" zegt Saskia. "De werkdruk is nog steeds hoog, maar ik voel me mentaal sterker. Ik ben eerlijker naar collega's, geef aan wat ik wel en niet kan doen en doe aan verwachttingsmanagement. Mijn dagen zijn nog vol, maar het is beter behapbaar. Ik heb niet meer het gevoel dat ik het alleen moet doen. Soms is het heel fijn te horen dat de wereld niet vergaat als mijn werk vandaag niet af is..." ■

Tips & tricks



Leren en Ontwikkelen is een continu proces dat je hele carrière doorgaat. Of je nu werkt aan je vakinhoudelijke kennis, je persoonlijke groei of nieuwe vaardigheden, elke stap die je zet maakt je sterker in je werk en als professional. Binnen de Drechtsteden stimuleren en ondersteunen we medewerkers actief om zich te blijven ontwikkelen. Probeer ook eens deze tips & tricks!

Plan herstelmomenten

Reserveer rust in je agenda, bijvoorbeeld tien minuten na een intensief overleg. Herstelmomenten zorgen voor energie en productiviteit.



Kleine acties helpen al: bewust ademen (3 sec in, 5 sec uit), kort rekken of even naar buiten kijken.

Bewaar balans tussen werk en privé

Ontdek wat jou oplaadt, sport, rust, sociale contacten en bewaak je grenzen.



Reflectievraag: Wat doe jij structureel om te herstellen van werkdruk?

Introduceer wandel- of beloverleggen

Vervang standaard vergaderingen door wandel- of belmomenten.



Meer zuurstof stimuleert creativiteit en vermindert stress. Begin met één vast wandeloverleg per week.

Blijf leren en ontwikkelen

Kies kleine leerdoelen die je nieuwsgierigheid prikkelen, zoals efficiënter omgaan met e-mail.



Zo houd je je brein wendbaar en vergroot je inzetbaarheid.

Monitor je energiebalans

Neem elke dag vijf minuten om te noteren:



- Wat gaf mij energie?
- Hoe start ik energiek?
- Wat kostte energie en wat wil ik hiermee doen?

Vier kleine successen

Sta stil bij wat goed gaat en deel dit in werkoverleggen.



Samen successen vieren versterkt motivatie en veerkracht.



Manifest MVOI: van papier naar praktijk

Annelies Verschuur-Oudshoorn

Senior Inkoopadviseur

In januari 2024 schreven we over de start van het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI). Senior Inkoopadviseur Annelies Verschuur-Oudshoorn vertelde toen: "We willen MVOI niet alleen op papier zetten, maar tot leven brengen in de praktijk met een actieplan".

Tijd voor een update. Hoe staat het ervoor? Welke stappen zijn er inmiddels gezet? We spraken Annelies opnieuw. Dit keer over de ontwikkelingen binnen dit project.

Mooie resultaten

"De afgelopen twee jaar hebben we mooie resultaten geboekt. We werken op inkoopcategorieniveau binnen alle opdrachten die we uitzetten. Met een aantal daarvan zijn we actief aan de slag gegaan, zoals Grond-, Weg- en Waterbouw (GWW) en Facilitaire Zaken (FZ).

Een concrete stap vooruit is dat in het Kwaliteitshandboek Openbare Ruimte het ontwerpprincipe 'hergebruik materialen' is vastgelegd. Dat draagt direct bij aan de circulaire economie.

Natuurlijk kun je niet altijd hergebruiken, maar het gaat erom dat we die afweging nu bewust maken en het een ontwerpprincipe is."

Bewuste keuzes maken

Waar inkoop traditioneel draaide om prijs en kwaliteit, is duurzaamheid nu ook belangrijk. "Het is een integraal onderdeel van de kwaliteitsafweging. We willen voorkomen dat onze opdrachten meer kwaad doen dan goed. Net als een kritische consument maken we bewuste keuzes.

De kwaliteit die we minimaal afnemen, moet passen bij waar we voor staan als organisatie. De zonnepanelen op de Sportboulevard zijn daar een mooi voorbeeld van."

"De collega's van Vastgoed hadden niet alleen aandacht voor de kwaliteit van de PV-panelen zelf en de aanleg, maar ook voor de arbeidsomstandigheden in de productieketen."

Ondernemers stimuleren

Door maatschappelijke doelstellingen op te nemen in een aanbesteding, stimuleert de gemeente ook leveranciers om duurzamer te ondernemen. "We willen bedrijven belonen die vooroplopen. Dat zorgt voor beweging in de markt.

En we waarderen duurzame investeringen, want die dragen bij aan het doel Dordrecht klimaatneutraal in 2040. Zijn er voor een opdracht bijvoorbeeld heel veel vervoersbewegingen nodig? Dan krijgen partijen met een 'schoon' wagenpark extra punten. Maar we zijn niet strenger dan de wet, dus iedereen kan nog steeds meedoen."

Sociale impact maken

Naast klimaat- en milieudoelen staat ook de sociale kant van MVOI centraal. Zo wordt het Social Return-beleid herzien. Zodat leveranciers niet alleen werkgelegenheid bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ook bredere maatschappelijke impact maken.

"Niet elke opdracht leent zich voor extra personeel, maar er zijn altijd manieren om met je expertise bij te dragen aan sociale doelen. De markt wordt hierbij betrokken: binnenkort is er een sessie van Smart Delta met leveranciers uit de Drechtsteden, over hoe zij dit nieuwe beleid kunnen invullen." ▶

Vertalen en toespitsen

De afgelopen twee jaar stonden voor Annelies in het teken van gesprekken voeren. "We hebben veel gepraat over MVOI. Het is natuurlijk een containerbegrip voor heel veel verschillende onderdelen.

Daarom hebben we eerst gekeken waarvoor we ons als organisatie echt hard willen maken: van de GroenBlauwe stad tot aan het Schone Lucht Akkoord. En hoe we die ambities kunnen vertalen naar onze werkzaamheden.

Daarvoor hebben we veel geëxperimenteerd binnen projecten. Zoals alle aanbestedingen voor het Dordthuis en de pilots voor grond-,

weg- en waterbouw (GWW), waarbij we de milieu-impact berekenen met de landelijke Milieu Kosten Indicator (MKI)."

Structurele verankering

De overgang van losse projecten naar organisatiebrede toepassing is de volgende stap. "Nu is het tijd om MVOI structureel te verankeren. Dat vraagt om duidelijk eigenaarschap: wie is verantwoordelijk voor welke duurzaamheidsdoelstelling, wie voor kaders van de opdrachten, en hoe vertalen we dat naar concrete inkoopcriteria?

Zo willen we niet alleen klimaatneutraal zijn in 2040, maar ook volledig circulair in 2050. Wat

betekent dat voor onze organisatie nu en over twee jaar? Er gebeurt al veel, maar we kunnen nog meer doen.

Zo start binnenkort een onderzoek naar de impact die we kunnen maken met onze bedrijfsvoering en hoe onze CO2-voetafdruk nog lager kan. Zodat we ook binnen Domein Bedrijfsvoering die vertaalslag van beleid naar uitvoering kunnen maken."

De O van Opdrachtgever

Een belangrijk inzicht uit de afgelopen twee jaar is dat maatschappelijke impact vooral wordt bepaald vóórdat de aanbesteding start. "De O van MVOI (de opdrachtgever) is cruciaal. Als je pas bij de aanbesteding zelf

over duurzaamheid nadenkt, ben je te laat. De grootste invloed ligt in de voorbereidings- of ontwerpfase, waarin de uitgangspunten worden bepaald."

Vooruitblik

Het huidige actieplan loopt bijna af maar het manifest wordt met een jaar verlengd. "De komende tijd werken we aan een vervolgopdracht om door te gaan op de ingeslagen weg.

We willen MVOI uiteindelijk niet zien als project, maar echt als een manier van werken. Zodat het vanzelfsprekend wordt om met elke euro die we uitgeven, iets goeds te doen voor mens, milieu en maatschappij." ■



"Met elke euro die we uitgeven iets goeds doen voor mens, milieu en maatschappij"



**“Duurzaamheid
is niet langer een
bijzaak, maar een
vanzelfsprekend
uitgangspunt.”**

Colofon

Tekst - Fay Huigen en
Sandra Borger Fraas+Faam, Team
Communicatie Bedrijfsvoering

Postadres
Postbus 8
3300 AP Dordrecht

Eindredactie - Team
Communicatie Regio

Telefoonnummer
078 - 770 8000

Fotografie - Maartje Brockbernd

Vormgeving - Romy Stip

Website
bedrijfsvoeringdrechtsteden.nl